



26.08.2024

Podpisane porozumienia w sprawie zawieszenia ZUZP w trzech spółkach Grupy Azoty. W puławskich zakładach Grupy trwają negocjacje.

Zarządy Grupy Azoty S.A., Grupy Azoty Police i Grupy Azoty Kędzierzyn podpisały porozumienia z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi w sprawie zawieszenia wybranych kosztochłonnych postanowień Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy. Jest to kolejny etap restrukturyzacji kosztowej realizowanej od wiosny br. w Grupie w związku z trudną sytuacją finansową, w jakiej znalazła się Grupa Azoty od II połowy 2022 roku.

Obecnie trwają rozmowy z Organizacjami Związkowymi w Grupie Azoty Puławy. W przypadku braku porozumienia, Zarząd Grupy Azoty Puławy będzie zmuszony do podjęcia trudnej decyzji o rozpoczęciu procedury wypowiedzenia ZUZP.

Równolegle w całej Grupie pracuje zespół przygotowujący projekt jednego ponadzakładowego układu zbiorowego.

W ramach wynegocjowanych porozumień zawieszono zostały na 27 miesięcy najistotniejsze postanowienia ZUZP-ów, w tym m.in. nagroda motywacyjno-kwartalna, nagroda roczna, różnego rodzaju dodatki.

W ramach porozumień zmniejszono także odpisy na Fundusz Socjalny do poziomu ustawowego.

Przede wszystkim dziękuję Organizacjom Związkowym za zaangażowanie w ideę ratowania Grupy Azoty i miejsc pracy oraz konstruktywny dialog. Podpisanie porozumień w trzech spółkach Grupy potwierdza duże zrozumienie dla sytuacji finansowej, w jakiej znalazła się cała Grupa w 2023 roku. Dla wszystkich stron dialogu od początku ważne było to, by proponowane działania oszczędnościowe w równym stopniu dotyczyły członków zarządu, managerów i pracowników poszczególnych spółek. To cel, który osiągnęliśmy w ramach podpisanych porozumień. Na ten moment nie zostało osiągnięte wspólne stanowisko z Organizacjami Związkowymi w Grupie Azoty Puławy, w związku z czym w przypadku braku wypracowania porozumienia w najbliższych dniach, Zarząd Grupy Azoty Puławy będzie zmuszony do podjęcia trudnej decyzji o rozpoczęciu procedury wypowiedzenia ZUZP. W prowadzonych projektach optymalizujących koszty od początku podkreślamy, jak ważna jest i będzie zasada równego zaangażowania w proces stabilizacji sytuacji finansowej. Nie możemy dopuścić do sytuacji, w której zawieszenie postanowień ZUZP dotyczyłoby jedynie tych Zakładów, w których Organizacje Związkowe wykazały się pełnym zrozumieniem dla sytuacji finansowej, w jakiej obecny Zarząd zastał Grupę w marcu br.

Negocjacje w zakresie zapisów ZUZP będziemy teraz prowadzić również w mniejszych spółkach Grupy Kapitałowej. Mamy świadomość, że w obecnej sytuacji, Grupa musi dać z siebie maksimum zaangażowania oraz zrealizować wszelkie możliwe działania w ramach optymalizacji kosztowych we wszystkich obszarach jej funkcjonowania, zanim starać się będzie o docelowe porozumienie z bankami. Także Zarząd Grupy ma jednoznaczną determinację, by ograniczyć do minimum zbędne koszty. Na bieżąco podejmujemy w tym zakresie kolejne decyzje - **mówi Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Adam Leszkiewicz**. – Równolegle prowadzimy więc działania obniżające koszty w obszarach dotyczących m.in. sponsoringu, PR czy reprezentacji. O konkretnych wynikach naszych działań będziemy informować przy okazji publikacji wyników Grupy za I półrocze br. Przed nami szereg działań i decyzji, które mają pozwolić na powrót Grupy Azoty na drogę stabilnego rozwoju, a docelowo przywrócić również miano atrakcyjnego pracodawcy. Pracownicy bowiem ciągle są i będą najważniejszą wartością Grupy i razem przetrwamy ten najtrudniejszy czas transformacji – **dodaje Prezes Grupy Azoty**.

Okres zawieszenia Układów ma umożliwić ustabilizowanie, a następnie poprawienie płynności finansowej w Grupie. Wypracowane rozwiązania pozwolą z jednej strony powrócić do rozmów z Organizacjami Związkowymi w przypadku poprawy sytuacji finansowej, a z drugiej uzależniają zmianę decyzji o zawieszeniu od spełnienia określonych wskaźników finansowych. W ramach projektu Strategiczny Przegląd Biznesów, opracowywane są rekomendacje w zakresie zmian w systemie i organizacji pracy w zakładach Grupy Azoty.

Grupa Azoty podkreśla, że w pierwszej kolejności działania optymalizujące koszty objęły zarząd i kadre managerską. Zmniejszona została liczba komórek organizacyjnych, liczba stanowisk dyrektorskich oraz koszty wynagrodzeń w odniesieniu do stanowisk menadżerskich. Znacznie zredukowano także liczbę członków organów nadzorczych i zarządczych w spółkach Grupy, uzyskując konkretne efekty finansowe.